

Jak zbudować efektywny zespół

Marta Pietrzak

Stanley Centrum Medyczne

Coach, Trener biznesu, Menadżer

Jaki powinien być zespół aby działał efektywnie?

Jednolity czy różny?

Duży czy mały?

A może w pojedynkę?

Główne wymiary opisujące role w efektywnym zespole

- Inteligencja
- Dominacja
- Otwartość/ Zamknięcie
- Równowaga/pobudzenie

Role w zespole (wg Balbina)

- Koordynator
- Lokomotywa
- Myśliciel
- Poszukiwacz źródeł
- Krytyk wartościujący
- Realizator
- Dusza Zespołu
- Skrupulatny Wykonawca

Role w zespole wg Balbina

- **Koordynator**

Osoba zrównoważona, otwarta i silnie dominująca

Predyspozycje do bycia liderem

Ustala cele i plany

Ważna jest dla niego komunikacja

Stanowczy w podejmowaniu decyzji

Role w zespole wg Balbina

- **Lokomotywa**

Osoba dominująca, otwarta, o wysokim stopniu pobudzenia

Pierwszoplanowa

Rozgrzewa do „boju”,

Posiada b. wysoką motywację, potrzebę osiągnięć i poziom energii

Dyrektywna

Wysoce zaangażowana

Mało tolerancyjna w stosunku do wolniej myślących

Kieruje realizacją zadań

Role w zespole wg Balbina

- **Myśliciel**

Osoba dominująca, zamknięta, o b. wysokiej inteligencji

Źródło błyskotliwych rozwiązań

Niezwykle kreatywna, błyskotliwa i innowacyjna

Lubi pracować samodzielnie

Ma własne zasady

Role w zespole wg Balbina

- **Poszukiwacze źródeł**

Osoba zrównowazona, dominująca, otwarta

Uzdolniony interpersonalnie, towarzyski

Rzadko bywa na stanowisku pracy

Uzupełnia Myśliciela

Pobudza do działania w momentach stagnacji

Role w zespole wg Balbina

- **Krytyk wartościujący**

Osoba wysoce inteligenta, zrównowazona i zamknięta

Analizuje fakty i dokonuje analizy

zadaje trudne pytania

Krytyczny w stosunku do pomysłów innych
lecz niezależny w swoich opiniach

Mało entuzjastyczny i brak zaangażowania w pracę

Role w zespole wg Balbina

- **Dusza Zespołu**

Osoba zrównoważona, otwarta, mało dominująca

Neutralizuje osobiste problemy i konflikty

Łatwo nawiązuje kontakty

Posiada wysoki poziom inteligencji emocjonalnej

Dobry słuchacz

Harmonizuje grupę i równoważy tarcia L, M, Kw

Ma trudności w podejmowaniu szybkich decyzji

Role w zespole wg Balbina

- Skrupulatny wykonawca

Osoba o wysokim stopniu pobudzenia i zamknięta

Pracuje ciężko i przywiązuje uwagę do detali

Dbą o wykonanie rzetelne każdego etapu i całości

Traci niekiedy cel główny z oczu

Woli zrobić wszystko sam

Ma wysoką wewnętrzną motywację oraz samokontrolę

Niezbędny w zespole

Role a fazy realizacji projektu/zadania

Faza zadania	Decydująca rola
Budowanie zespołu	Koordinator i Lokomotywa
Kreowanie pomysłów	Krytyk wartościujący
Planowanie, wybór celów i metod działania	Krytyk wartościujący
Nawiązywanie kontaktów z otoczeniem	Poszukiwacz źródeł, Dusza zespołu
Organizacja pracy, sprawdzanie i nadzorowanie	Koordinator i Realizator
Realizator zadań	Realizator, Skrupulatny Wykonawca

Dziękuję za uwagę

Marta Pietrzak

Coach, Trener Biznesu, Menadżer CMS

Tel 600-338-584